

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 47/2016 vp

Vastaus kirjalliseen kysymykseen palkkatuen myöntämisen perusteista

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Peter Östmanin /kd ym. näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KK 47/2016 vp:

Aikooko hallitus korjata palkkatuesta annettua ohjeistusta niin, että se kohtelee kaikkia erilaisia seurakuntia ja yhdistyksiä samanarvoisesti?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) mukaan palkkatukea voidaan myöntää kunnalle, kuntayhtymälle, yhteisölle ja muulle työnantajalle, ei kuitenkaan valtion virastolle tai laitokselle. Yhteisöllä tarkoitetaan muun muassa yrityksiä, yhdistyksiä, säätiöitä, seurakuntia ja uskonnollisia yhdyskuntia.

Palkkatuki on harkinnanvarainen, työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työ- ja elinkeinotoimisto (TE-toimisto) voi myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin. Tuen suuruus ja enimmäiskesto määräytyvät tuella palkattavan työttömyyden keston tai vamman/sairauden perusteella. Tuen määrä on 30, 40 tai 50 prosenttia työnantajalle tuella palkatusta aiheutuneista palkkauskustannuksista. Tukitaso on kaikille työnantajille sama, joten myös seurakunnille ja uskonnollisille yhdyskunnille voidaan myöntää edellä kerrotun suuruisia palkkatukea.

Edellä todetusta palkkatuen määrästä on laissa yksi poikkeus. Yhdistykselle ja säätiölle, joka palkkaa vähintään 24 kuukautta palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana työttömänä olleen muihin kuin elinkeinotoiminnaksi katsottaviin tehtäviin, palkkatuen määrä on ensimmäisten 12 kuukauden ajalta 100 prosenttia niistä tuella palkattavasta aiheutuvista palkkauskustannuksista, jotka vastaavat enintään 65 prosentin työaikaa alan säännöllisestä enimmäistyöajasta. Palkkauskustannukset eivät kuitenkaan saa ylittää valtion talousarvion mukaista enimmäismäärää, mikä vuonna 2016 on 2000 euroa kuukaudessa. Yhdistykset ja säätiöt voivat kattaa palkkauskustannukset kokonaan palkkatuella (enintään 26 viikkotunnin työaikaan asti) vain silloin kun ne työllistävät pitkään työttömänä olleita. Palkkatukisäännöksissä yhdistyksillä ja säätiöillä on erityisasema siksi, että yhdistyksillä ja säätiöillä on tarjottavana työllistymistä edistäviä työmahdollisuuksia työttömille, mutta ei yleensä taloudellisia mahdollisuuksia palkata heitä omin varoin.

Suomen evankelis-luterilainen kirkko, Suomen ortodoksinen kirkko ja uskonnolliset yhdyskunnat ovat keskenään yhdenvertaisessa asemassa palkkatukea myönnettäessä – jos palkkatuki myönnetään, sen määrä on 30, 40 tai 50 prosenttia palkkauskustannuksista. Jos seurakunta on

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 47/2016 vp

rekisteröity yhdistysrekisteriin, se voi voimassa olevien säännösten mukaan saada palkkatukea myös yhdistyksiä koskevin poikkeusehdoin (100-prosenttinen palkkatuki enintään 65 prosentin työaikaan) palkatessaan vähintään kaksi vuotta työttömänä olleen työnhakijan. Palkkatuen myöntämisen kannalta yhdistyspohjalta toimivat seurakunnat ovat näin ollen evankelis-luterilaisen kirkon, ortodoksisen kirkon ja rekisteröityjen uskonnollisten yhdyskuntien kanssa osittain erilaisessa asemassa. Jos uskonnollisille yhdyskunnille mahdollistettaisiin palkkatuen myöntäminen yhdistyksiä koskevin poikkeusehdoin, seurakuntien tasapuolinen kohtelu edellyttäisi, että myös evankelis-luterilaiselle kirkolle ja ortodoksiselle kirkolle palkkatuki myönnettäisiin vastaavin ehdoin. Työ- ja elinkeinoministeriö tulee vuonna 2016 arvioimaan, onko palkkatukisäännösten muuttaminen tältä osin tarkoituksenmukaista.

Helsingissä 29.2.2016

Oikeus- ja työministeri Jari Lindström