

Svar på skriftligt spörsmål SSS 47/2016 rd

Svar på skriftligt spörsmål om grunderna för beviljande av lönesubvention

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spörsmål SS 47/2016 rd undertecknat av riksdagsledamot Peter Östman /kd m.fl.:

Har regeringen för avsikt att rätta till de anvisningar som getts om lönesubvention för en likvärdig behandling av samtliga olika församlingar och föreningar?

Som svar på detta spörsmål anför jag följande:

Enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) kan kommuner, samkommuner, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar, beviljas lönesubvention. Med sammanslutning avses bland annat företag, föreningar, stiftelser, församlingar och religiösa samfund.

Lönesubventionen är ett behovsprövat stöd avsett för främjande av sysselsättningen av arbetslösa arbetssökande som arbets- och näringsbyrån (TE-byrån) kan bevilja arbetsgivare för lönekostnader. Stödets storlek och maximala tid avgörs utgående från hur länge den person som anställs har varit arbetslös eller enligt skadan/sjukdomen. Lönesubventionen är 30, 40 eller 50 procent av de lönekostnader som arbetsgivaren har för den person som avlönats med stöd. Subventionen är lika stor för samtliga arbetsgivare, det vill säga att man även kan bevilja församlingar och religiösa samfund lönesubvention av den nämnda storleken.

I lagen finns det ett undantag till den lönesubvention som har nämnts här ovanför. I fråga om en förening eller en stiftelse som anställer en arbetslös arbetssökande som har varit arbetslös i minst 24 månader under de senaste 28 månaderna omedelbart före beviljandet av lönesubventionen i uppgifter som inte betraktas som näringsverksamhet, är lönesubventionens belopp under de första 12 månaderna 100 procent av de lönekostnader för den som anställs med subventionen som motsvarar högst 65 procent av arbetstid av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen. Lönekostnaderna får dock inte överskrida det maximibelopp som anges i statsbudgeten, som är 2000 euro i månaden 2016. Föreningar och stiftelser kan täcka lönekostnaderna i sin helhet med lönesubvention (upp till högst 26 veckotimmar) endast då de sysselsätter arbetslösa som varit arbetssökande under en längre tid. I lönesubventionsbestämmelserna har föreningarna och stiftelserna en specialställning eftersom föreningar och stiftelser erbjuder sysselsättningsfrämjande arbetstillfällen för arbetslösa, men i allmänhet inte har ekonomiska förutsättningar att anställa dem med egna medel.

Svar på skriftligt spörsmål SSS 47/2016 rd

Vid beviljande av lönesubvention är Finlands evangelisk-lutherska kyrka, Finlands ortodoxa kyrka och religiösa samfund i en inbördes likvärdig ställning – om lönesubvention beviljas utgör den 30, 40 eller 50 procent av lönekostnaderna. Om församlingen har registrerats i föreningsregistret kan den enligt gällande bestämmelser även få lönesubvention enligt de undantagsvillkor som gäller för föreningar (100-procentig lönesubvention för högst 65 procent av arbetstid) vid anställning av en arbetssökande som har varit arbetslös i minst två år. Gällande beviljandet av lönesubvention är läget för församlingar som verkar på föreningsbasis därmed delvis ett annat än för den evangelisk-lutherska kyrkan, ortodoxa kyrkan och registrerade religiösa samfund. Om det blev möjligt att bevilja lönesubvention för de religiösa samfunden med de undantagsvillkor som gäller för föreningar skulle en jämlik behandling av församlingarna förutsätta att lönesubvention även beviljas den evangelisk lutherska kyrkan och ortodoxa kyrkan på samma villkor. Arbets- och näringsministeriet kommer 2016 att göra en bedömning av huruvida det är ändamålsenligt att göra en ändring gällande detta i bestämmelserna om lönesubventionerna.

Helsingfors den 29 februari 2016

Justitie- och arbetsminister Jari Lindström