

## Svar på skriftligt spørsmål SSS 56/2021 rd

### Svar på skriftligt spørsmål om bonusar för Finnairs verkställande direktör

#### Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørsmål SS 56/2021 rd undertecknat av riksdagsledamot Veronika Honkasalo /vänst:

Har det med hänsyn till bolagets ekonomiska svårigheter varit rimligt och rättvist att premiera Finnairs ledning och

vad ämnar regeringen nu och i fortsättningen göra åt de omfattande bonusar som betalas till ledningen i statsbolag och som kommissionen har förbjudit som ett villkor för godkännande av statsstöd?

Som svar på detta spørsmål anför jag följande:

Staten fattar inte i egenskap av ägare företags specifika beslut angående premiering men har i samband med det ägarpolitiska principbeslut som publicerades våren 2020 tagit ställning till premiering. I enlighet med ställningstagandet ska premieringsnivån stå i ett rimligt förhållande till bolagets storlek, dess uppgifter, ställning på marknaden samt den allmänna lönenivån för bolagsledning. Staten förutsätter som ägare att premieringen är rimlig, rättvis och transparent och att i tillämpliga delar sporrande lönestrukturer används även för personalen där goda resultat eller arbetsinsatser premieras. Dessutom förväntar sig staten som ägare av bolag en integrering av företagsansvaret i premieringen.

Premiering är ett verktyg för bolagets styrelse. Bolagets styrelse ansvarar alltid för premieringsprogrammen, vilka mätare som används i dem och målsatta nivåer för premieringen.

Motivationsbonusar används allmänt som en del av premieringen för verkställande direktörer eftersom belöningsystemen är en väsentlig del för att motivera och rekrytera det bästa kunnandet i företag. Även i statsägda bolag är det motiverat att binda en del av den totala inkomst som verkställande direktören kan förtjäna till en prestationsbaserad premiering, eftersom statsbolagen måste kunna anställa ledare på konkurrenskraftiga villkor.

Enligt Finnair beslöt dess styrelse om betalning av motivationsbonus i början av 2020. I början av 2020 betalades motivationsbonusar till bolagets verkställande direktör Topi Manner. Bonusarna baserades på 2019 års kortsiktiga incitamentprogram samt prestationsperioderna och resultaten av 2017–2019 års långsiktiga incitamentprogram. I det långsiktiga incitamentprogrammet var Manner med från början av sin mandatperiod, dvs. från den 1 januari 2019.

År 2019 ökade Finnairs omsättning med över 9 procent och det jämförbara rörelseresultat uppgick till 162,8 miljoner euro. Enligt normal praxis betalades premierna efter fastställandet av bokslutet för 2019, dvs. våren 2020. Motivationsbonusarna för 2019 betalades normalt även till alla andra anställda på Finnair som omfattas av något premieringsprogram.

Europeiska kommissionen gav ett beslut om statsstöd i anslutning till Finnairs aktieemission den 9 juni 2020. I beslutet ställde kommissionen även begränsningar för premiering av ledningen: den högsta ledningens grundlön får inte höjas och inga motivationsbonusar får betalas före utgången av den räkenskapsperiod som löper ut den 31 december 2022. Beslutet trädde inte i kraft retroaktivt och påverkade således inte de motivationsbonusar som betalats tidigare för 2019.

Finnair har i enlighet med kommissionens beslut fryst verkställande direktörens och ledningsgruppens medlemmars löner på 2019 års nivå och återkallat de kortsiktiga och långsiktiga incitamentprogrammen för den tidsperiod som är föremål för begränsningen.

Enligt Finnair omfattas verkställande direktören för närvarande av två incitamentprogram: ett omställningsincitamentprogram som kommunicerades hösten 2020 enligt vilket motivationsbonus kan betalas under senare hälften av 2023, samt ett aktiearvodessystem för 2021–2023 enligt vilket motivationsbonus kan betalas våren 2024. Båda programmen uppfyller kraven i den premieringspolicy som bolagsstämman har godkänt, finska statens premieringsanvisning och kraven i Europeiska kommissionens beslut om statsstöd. Om premier i sinom tid betalas ur dessa program, innebär det att Finnair har klarat sig ur coronan som en vinnare och uppnått programmens ambitiösa mål. Ett uppnående av dessa mål gagnar också alla aktieägare.

Finnair kommer i sinom tid att rapportera regelbundet om utvecklingen av mätarna som ligger till grund för programmens villkor och sina premiesystem i samband med sin ekonomiska rapportering.

I april 2020 i samband med godkännandet av principbeslutet kommunicerade jag till samtliga statsbolag, att jag uppmanar till att återhållsamhet och krismedvetenhet betonas i all premiering av ledningen i det nuvarande läget som coronaviruset har skapat. Detta är fortfarande en god princip, eftersom coronaviruset tyvärr alltjämt finns mitt ibland oss och dess negativa effekter på flygtrafiksektorns utveckling är kännbara.

Helsingfors 8.3.2021

Europa- och ägarstyrningsminister Tytti Tuppurainen